



BELEIDSPLAN STICHTING AWARD OPMEER- 2025 -2028

DOEL

De stichting Award Opmeer heeft volgens de statuten ten doel:

de stichting heeft ten doel het bevorderen en ontwikkelen van het psychologisch, fysiek en sociaal welzijn van jongeren in de leeftijd van twaalf tot vijftientig jaar wonende in de gemeente Opmeer en aanpalende gemeenten; en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

VISIE

Award Opmeer tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

het opzetten van een niet- competitief en vrijwillig programma op psychologisch, fysiek en sociaal gebied, gericht op zelfontplooiing van jongeren, waaronder begrepen het ontwikkelen van het zelfvertrouwen, doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheidsbesef bij jongeren ten opzichte van zichzelf en ten opzichte van de gemeenschap, waardoor de jongeren zich in de toekomst als vrijwilliger voor de gemeenschap willen inspannen en het uitreiken van certificaten met bijbehorende insignes indien één der niveaus van bovengemeld programma met succes is afgerond.

HOE GEVEN WE HET BELEID VAN AWARD OPMEER DE KOMENDE JAREN VERDER VORM.

1. AWARD-PROGRAMMA

Het Programma Award is bestemd voor jongeren in de leeftijdsgroep van 13 – 25 jaar waarbij ze activiteiten zelf moeten uitvoeren op het gebied van individueel talent, maatschappelijke betrokkenheid, sport en expeditie/exploratie, op niveau van brons, zilver en brons.

Belangrijke pijlers: Eigen talent, sport en maatschappelijke betrokkenheid.

Het verkennen van de eigen talent, sport en maatschappelijke betrokkenheid van jongeren – zowel individueel als groepsgericht - zijn de belangrijke pijlers voor de jongeren binnen Award. Karaktervorming; het ontwikkelen van doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheidsbesef de resultaten voor de vorming van de jongeren door deel te nemen aan Award Opmeer. Om zo bij te dragen aan een positieve ontwikkeling van jongeren gericht op zelfontplooiing, zelfdiscipline, samenwerken en eigen grenzen verleggen ten opzichte van zichzelf en ten opzichte van de (Opmeerse) samenleving.

Wat betekent dit voor de deelnemers

Van de Award-deelnemers wordt verwacht dat ze actief zijn op drie verschillende onderdelen: sport, individueel talent en maatschappelijke betrokkenheid.

Voor brons moeten de onderdelen sport en individueel talent drie maanden gedaan worden en het onderdeel maatschappelijke betrokkenheid zes maanden, voor zilver de onderdelen sport en individueel talent zes maanden en het onderdeel maatschappelijke betrokkenheid 12 maanden. En voor goud de onderdelen sport en individueel talent 12 maanden en het onderdeel maatschappelijke betrokkenheid achttien maanden. Verder behoort een expeditie tot de onderdelen.

Sport

Sport is alles waarbij actief bewogen wordt. Denksporten horen niet bij het onderdeel sport, maar kunnen wel ingezet worden als talent. Bij het onderdeel sport stelt een deelnemer een doel voor zichzelf hoe hij zich in de betreffende sport zich verder wilt ontwikkelen. Dat kan afhankelijk van iemands niveau doelen zijn als meedoen aan een competitie, je conditie verbeteren of zelfs zelfstandig training geven.

Individueel talent

Iedereen heeft wel iets waar hij of zij goed in is of leuk vindt en wil verbeteren, bijvoorbeeld zingen, dansen of drummen. Andere voorbeelden van talent zijn: koken, DJ cursus, theater, tekenen, fotograferen, EHBO, etc . Samen met de Award-begeleider bekijkt een deelnemer waar iemand goed in is. Vervolgens kan de deelnemer hiervoor doelen stellen om via Award-Opmeer dit talent verder te ontwikkelen.

Maatschappelijke betrokkenheid

Onder maatschappelijke betrokkenheid valt alles waarbij een deelnemer zich actief inzet voor de maatschappij. EHBO telt bijvoorbeeld als maatschappelijke betrokkenheid. Andere voorbeelden zijn: helpen bij een sportvereniging, koffie schenken in het bejaardentehuis, tuintjes onderhouden bij ouderen, oppassen. Zo zijn er nog veel meer dingen te bedenken. De maatschappelijke betrokkenheid kan ook ingevuld worden door te werken als vrijwilliger binnen verschillende projecten van het jeugd- en jongerenwerk of andere vereniging.

De maatschappelijke betrokkenheid is gehaald als deelnemers aan de onderstaande eisen hebben voldaan.

- Brons: Minimaal 6 dagen actief zijn in verschillende projecten. Deze 6 dagen moeten voldaan worden in verschillende projecten en niet binnen één project.
- Zilver: Minimaal 8 dagen actief zijn in verschillende projecten. De acht dagen moeten over minimaal drie projecten verdeeld worden.
- Goud: Minimaal 15 dagen actief zijn in verschillende projecten. Meehelpen in de aanloop tot projecten en in de organisatie telt ook.

Expedities of exploratie

Ter afsluiting van een Award-periode moet elke deelnemers in een groep een expeditie met succes hebben uitgevoerd en moet het verslag na inlevering als voldoende worden beoordeeld.

- Brons: Noord- Holland inclusief Texel (minimaal 2 dagen, waaronder 1 overnachting)
- Zilver: Nederland (of eventueel buitenland) – (minimaal 3 dagen, waaronder 2 overnachtingen)
- Goud: Buitenland- (minimaal 4 dagen, waaronder 3 overnachtingen)

In plaats van een expeditie kan voor het volbrengen van de gouden Award ook gekozen worden voor een exploratieopdracht. : Een voorbeeld van een exploratieopdracht: In 2014 gaan een aantal deelnemers naar Roemenië voor de Stichting Straatkinderen Raducaneni. Hier wordt in kaart gebracht hoe de steun vanuit Spanbroek sinds 2004 heeft bijgedragen. Hier wordt een rapport van gemaakt, dat weer gebruikt kan worden voor eventuele verbeterpunten ter plekke.

AMBITIE 2024 -2028

De afgelopen jaren hebben we ons geconcentreerd op het op peil brengen van de kwaliteit van de organisatie door het verbeteren van de website en het ontwikkelen van een handboek begeleiders en deelnemers.

De komende periode willen we de bovenstaande eisen voor behalen van de onderdelen Sport, Eigen Talent , Maatschappelijke Betrokkenheid, Expeditie en/of Exploratie bij een bronzen, zilveren en gouden Award beter beschrijven en toetsen.

Het meest kenmerkende van Award-Opmeer is dat de jongeren zelf – naar hun eigen mogelijkheden- mede verantwoordelijk te zijn. Ze krijgen de kans en de ondersteuning om in projecten zelf iets te betekenen voor anderen en mede daardoor hun eigen talenten en mogelijkheden te ontdekken en ontwikkelen.

2. ONDERSTEUNING AWARD- BEGELEIDERS

De Award-begeleider is de eerste aanspreekpunt voor de deelnemer(s). Een coach voor de individuele jongere en/of Award-groep. En ook de eerste verbinding tussen de Award-deelnemer (s) en het bestuur. Hierdoor speelt de Award-begeleider een belangrijke rol. Hij heeft minimaal één keer per maand contact met de groep en bespreek dan de voortgang. Indien nodig heeft hij ook contact met hun ouders.

Ambitie 2025 -2028

We willen de Award-begeleider nog beter ondersteunen door het organiseren van speciale Award-trainingen; het uitvoeren van een training voor nieuwe begeleiders, coaching gesprekken Awardplus-begeleiders en het hebben van een duidelijke aanspreekpunt voor de begeleiders vanuit het bestuur.

4.WERVING NIEUWE AWARD DEELNEMERS

De meeste jongeren komen nu vooral via vrienden en bekenden en/of activiteiten binnen het jongerenwerk (Gabberweek, Uitdaging of Huttendorp) aangemeld als deelnemer van Award Opmeer. Er zit nog geen duidelijk beleid achter en daardoor fluctueert het aantal aanmeldingen van nieuwe deelnemers per jaar behoorlijk. Hier willen we wat aan doen.

AMBITIE 2025-2028

De Award is zichtbaar tijdens evenementen waar jongeren naar toe gaan omdat de zichtbaarheid van de Award voor bekendheid zorgt. Hiermee wordt al in een vroeg stadium mee begonnen. Door samenwerking met diverse organisaties, bijvoorbeeld de Basisscholen., TIO, Gabberweek, Uitdaging, Kinderdorp

Naast de samenwerking willen we actief groepen als ambassadeur voor de award gebruiken. Om de jongeren warm te houden voor de award.

We willen via sociale media de jongeren regelmatig attenderen op de leuke initiatieven van jongeren binnen Award Opmeer.

Idee is ook om tenminste 4x per jaar een award activiteit te organiseren in samenwerking met bovenstaande organisaties dan wel nieuwe organisatie. Hiermee komen we in contact met potentiële deelnemers en hun ouders. En daarbij willen we ook een aantal keer per jaar informatie avonden organiseren voor de jeugd en hun ouders..

3. SAMENWERKING MET ANDEREN

Het bestuur van de stichting Award Opmeer heeft veel contacten opgebouwd met de samenwerkingspartners binnen het jeugd- en jongerenwerk (zoals TIO Tieners in Opmeer, Interessanten van het kinderdorp of de Uitdagingen), wijkteam Opmeer, met de basisscholen, andere verenigingen en ondernemers in de gemeente. Dit willen we verder uitbouwen.

AMBITIE 2025-2028:

- A. *Samenwerking binnen het jeugd- en jongerenwerk* : Award-Opmeer is een belangrijk onderdeel binnen het jeugd- en jongerenwerk en (daarmee) in het sociaal netwerk Opmeer. Award Opmeer wil daarbij een kweekvijver zijn voor het bestuurlijk en vrijwillig kader voor bijvoorbeeld Pardoes, Gabberweek, Argos en Zomerpap en andere verenigingen.
- B. *Samenwerking met wijkteam*: Vooral voor de doorverwijzing van jongeren naar Awardplus willen goede contacten blijven onderhouden met het wijkteam Opmeer
- C. *Samenwerking met basisscholen*: Voor de toeleiding van nieuwe Award(plus)-deelnemers zijn er goede contacten met alle basisscholen. Zo veel mogelijk proberen we hiervan een win-win-situatie te maken, door ook samen met de basisscholen oriënterende activiteiten te organiseren voor de laatste klassen van de basisscholen.
- D. *Samenwerking met de ondernemers*: Er is een nauwe samenwerking met en bedrijfsleven. Hierdoor is er een basis gelegd om verdere samenwerking, activiteiten voor Award-deelnemers en het aan te gaan met sponsors en partnerships af te sluiten.

4. BESTUURLIJKE ONDERBRENGEN VAN PROJECTEN BINNEN AWARD OPMEER

Het bestuur Award Opmeer krijgt af en toe de vraag of er nieuwe projecten onder de verantwoording van het bestuur gebracht kunnen worden.

Algemene Ambitie onderbrenging projecten 2025 -2028

Award Opmeer zal verder waar ook de komende jaren – waar mogelijk – nieuwe initiatieven starten samen met de jongeren en/of samenwerken met andere initiatieven

Alleen waar dit financiële verantwoord is en inhoudelijk goed aansluit bij de doelstelling van Award Opmeer mogelijk zijn we dat blijven doen.

Op dit moment gaat het onder meer over de volgende projecten:

Het jeugdparlement Opmeer: Het Jeugdparlement is een onafhankelijk platform van jongeren, waarin jongereninitiatieven gestimuleerd worden. Award Opmeer is al een aantal jaren inhoudelijk verantwoordelijk voor de uitvoering van het jeugdparlement. Het Jeugdparlement bestaat uit een gemengde groep Award deelnemers 14 – 20 jaar die de aanvragen van en voor jongeren ontvangen en hierover tijdens een bijeenkomst van het jeugdparlement besluiten. Het jeugdparlement komt tot op heden 2 maal per jaar bijeen.

Ambitie Jeugdparlement 2025 -2028: Het Jeugdparlement willen we ook de komende jaren onafhankelijkheid bestuur Award voortzetten..

Tour de Heroes: Tour de Heroes is een nieuw initiatief in 2019 voor het eerst uitgevoerd. Een project om jongeren met én zonder sociale achterstand uit te dagen. Samen proberen ze – via trainingen te komen tot een fietsweek met buddysysteem. Leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs worden hierbij gekoppeld aan een jongere die meer ervaring heeft met fietsen. Het doel is om elkaar te inspireren en om hun positief zelfbeeld te beïnvloeden. Er is een speciale werkgroep die dit project uitvoert.

Ambitie Tour de Heroes 2025 -2028: We gaan in 2025 het project Tour de Heroes verzelfstandigen. De werkgroep is bezig een zelfstandige stichting geworden na de succesvolle fietsweken voor kinderen speciaal onderwijs. Het bestuur is groot én sterk genoeg om op eigen benen te staan.

6. Bestuur Award Opmeer

verantwoordelijkheid en gedragsregels

Het bestuur is belast met het besturen van de stichting. Daarvoor komt het maandelijks bij elkaar en verder zo vaak als mogelijk is.

Het bestuur Award Opmeer is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken voor het Award-programma. De taken binnen het bestuur verdeeld. Deze taken zijn de dagelijks bestuurstaken: voorzitter, secretaris en penningmeester. En daarnaast hebben bestuursleden specifieke taken of aandachtsgebieden, zoals de expedities/exploratie; werving en selectie deelnemers en begeleiders; zoeken sponsors en partnerships, acties en Award-uitreikingen.

De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

PRIVACYBELEID

De stichting heeft een actueel privacybeleid, het document PRIVACYREGLEMENT PERSOONSgegevens STICHTING AWARD OPMEER.

Dit reglement heeft betrekking op alle gegevens die door Award Opmeer worden verwerkt. In dit reglement staat op welke wijze Award Opmeer omgaat met de persoonsgegevens en wat de rechten van de aanvrager zijn. Het privacyreglement heeft tot doel:

- de persoonlijke levenssfeer van de deelnemers en begeleiders te beschermen tegen verkeerd en onbedoeld gebruik van de persoonsgegevens;
- vast te stellen welke persoonsgegevens worden verwerkt en met welk doel dit gebeurt;
- de zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens te waarborgen;
- de rechten van de deelnemers en begeleiders te waarborgen;
- En daardoor te voldoen aan de geldende wetgeving, met name de Algemene Verordening Persoonsgegevens

FINANCIËN

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst. Het vermogen van de stichting dient uitsluitend ter verwezenlijking van het doel van de stichting. Het vermogen van de stichting

wordt gevormd door alle ontvangen bijdragen van de deelnemers, subsidies, giften, legaten, erfstellingen, alsmede andere baten.

De stichting houdt geen groter vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van het bereiken van de doelstelling van de stichting.

De financiële middelen voor Award-Opmeer bestaan uit de volgende zaken; Subsidie gemeente Opmeer; Deelnemersbijdrage en acties: Alle deelnemers moeten hun expeditie of exploratie zelf bekostigen door het ondernemen van acties of betaalde werkzaamheden.

AMBITIES:

We willen onze financiële middelen vergroten door het zoeken van *Partnerships en sponsors vanuit bedrijven*. Partnerschip is het aangaan van een duurzame, meerjarige sponsorrelatie met een bedrijf. Zo had Award Opmeer in het verleden een partnership met de firma Slippens . Daarnaast zoeken we *sponsors*, die een beperkte of incidentele bijdrage geven in natura of geld.

Het streven is om de komende jaren een of meerdere een nieuwe partnership aan te gaan. Daarnaast willen we de ANBI-status behouden waardoor het gemakkelijk blijft om schenkingen of erfenissen aan te nemen als stichting.

Vastgesteld, Bestuur Award Opmeer, december 2024

